

Declaração sobre Direitos Humanos

Protegemos pessoas e marcas, promovemos a saúde e defendemos o meio-ambiente.

Este objetivo principal está na base da nossa posição global sobre direitos humanos e orienta o nosso compromisso de conduzirmos os nossos negócios de uma forma ética, respeitosa e sustentável. A Declaração sobre Direitos Humanos da Stericycle é aplicável a todas as nossas empresas e subsidiárias em todo o mundo e também, quando necessário e apropriado, a Representantes de Terceiros.

Os direitos humanos são um requisito fundamental da Stericycle.

Respeitamos os direitos humanos em consonância com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e acreditamos que todos os seres humanos nascem livres e iguais na sua dignidade e direitos. Estamos empenhados numa cultura que trata todos os indivíduos com igual respeito pela dignidade, respeito e justiça. Promovemos uma cultura de responsabilidade conjugada com políticas adequadas no local de trabalho, formação de membros da equipa, avaliações operacionais, linguagem de contratos e um sistema global e anónimo de comunicação de ética.

Estamos empenhados em práticas laborais justas, emprego voluntário e liberdade de associação.

Cumprimos estritamente as leis e regulamentos que regem a nossa atividade nos países onde operamos, incluindo as normas relativas a horários, remuneração, oportunidades e condições de trabalho. Não aceitamos nem toleramos qualquer tipo de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo trabalho infantil, trabalho forçado, escravatura moderna ou tráfico humano.

A Stericycle respeita os direitos dos membros da equipa em participarem em atividades relacionadas com o exercício dos direitos dos membros da equipa de participar em atividades organizadas ou concertadas protegidas pela Lei Nacional de Relações Laborais ou legislações locais equivalentes nas jurisdições em que a Stericycle atua.

Acreditamos que a diversidade e a inclusão servem de inspiração para equipas satisfeitas, produtivas e criativas.

A Stericycle está empenhada em proporcionar igualdade de oportunidades e não discrimina em nenhum processo de emprego, incluindo no recrutamento, contratação, atribuições, transferências, promoções, demissões, compensações, condições de trabalho e formação. A Stericycle não tolera, nem irá tolerar qualquer forma de discriminação com base na idade; raça; cor; religião; origem nacional, étnica ou social; ascendência; sexo/género; identidade/expressão de género; orientação sexual; estado civil/parental; gravidez/parto ou condições relacionadas; incapacidade ou problema de saúde; informação genética; estado militar ou de veterano; ou outras categorias protegidas conforme previsto na lei aplicável.

Um ambiente de trabalho seguro e saudável é uma prioridade estratégica para a empresa.

A Stericycle valoriza a segurança dos nossos membros da equipa, clientes e contratados. Estamos empenhados em oferecer produtos e serviços seguros e proporcionar um ambiente de trabalho seguro para cada membro da equipa, através da participação partilhada no nosso programa de segurança. Reconhecemos a importância de respeitar todos os nossos recursos, especialmente os nossos valiosos membros da equipa, os seus locais de trabalho e materiais. A Stericycle fornecerá e manterá um ambiente de trabalho seguro e saudável e práticas comerciais em conformidade com os requisitos legislativos e os padrões da indústria, sempre que façamos negócios.

Estamos empenhados em proteger a privacidade daqueles que nos confiam as suas informações pessoais.

A segurança da informação e a proteção de informações confidenciais são muito importantes para a Empresa e para o sucesso da mesma. Todos os membros da equipa devem compreender e cumprir as políticas para manter as informações pessoais confidenciais, seguras e utilizá-las apenas para fins legítimos. A lei e as nossas obrigações para com os clientes e membros da equipa exigem que protejamos todas as informações confidenciais, incluindo informações pessoais, informações de saúde



protegidas e informações proprietárias, que geramos, recolhemos, destruimos ou mantemos de outra forma. As leis de privacidade de dados variam de acordo com a jurisdição; a Stericycle está empenhada em tratar as informações pessoais, de clientes e outras informações pessoais de terceiros contra utilização ou divulgação não autorizada, cumprindo todas as obrigações legais aplicáveis.

Acreditamos que a concretização destes objetivos é uma responsabilidade partilhada que requer o empenho de todos os membros da equipa.

As políticas e procedimentos estabelecidos vão servir de base para a responsabilização por estes compromissos de direitos humanos. O Código de Conduta da Stericycle serve como base de informação e diretrizes para os membros da nossa equipa. Será disponibilizada formação de rotina e contínua a todos os membros da nossa equipa em todo o mundo, para apoiar os nossos vários compromissos com direitos humanos e as obrigações perante os membros da nossa equipa, clientes e comunidades.

Para além disso, é da responsabilidade de todos os membros da equipa Stericycle relatar, de boa fé, quaisquer violações ou suspeitas de violação destes compromissos, do Código de Conduta da Stericycle, de quaisquer políticas ou procedimentos internos da Stericycle, ou de quaisquer leis ou regulamentos. A informação pode ser enviada anonimamente através da nossa linha de apoio ou website EthicsPoint. A Stericycle irá esforçar-se por lidar discretamente com todas as questões e realizará todos os esforços adequados para manter a confidencialidade na medida permitida por lei de qualquer pessoa que solicite orientação ou relate um comportamento questionável e/ou possível violação. A Stericycle proíbe estritamente retaliações contra um membro da equipa que manifeste preocupações de boa-fé ou que participe numa investigação da Empresa.

Acima de tudo, continuaremos a empenhar-nos no cumprimento da nossa promessa de proteger o que é importante.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cindy Miller".

Cindy Miller,
Presidente e Diretora Executiva
Stericycle, Inc.

Janeiro de 2021